

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i ma zastosowanie do wynagrodzenia należnego od dnia 1 stycznia 2026 r.

UZASADNIENIE
projektu uchwały Sejmiku Województwa Lubelskiego
w sprawie ustalenia wynagrodzenia Marszałka Województwa Lubelskiego
- Pana Jarosława Stawiarskiego

Zgodnie z art. 10 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych czynności z zakresu prawa pracy wobec marszałka województwa, związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący sejmiku województwa, a pozostałe czynności - wyznaczona przez marszałka osoba zastępująca lub sekretarz województwa, z tym że wynagrodzenie marszałka województwa ustala sejmik województwa, w drodze uchwały.

Również z mocy art. 18 pkt 15 ustawy o samorządzie województwa ustalenie wynagrodzenia marszałka województwa należy do wyłącznej kompetencji sejmiku.

Zasady wynagradzania marszałka województwa, składniki wynagrodzenia oraz ich minimalną oraz maksymalną wartość określa ustawa o pracownikach samorządowych oraz wydane na jej podstawie rozporządzenie Rady Ministrów.

Minimalne wynagrodzenie nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3, także kwoty dodatku specjalnego tj.: 21 502,00 zł

Wynagrodzenie zasadnicze 11 900,00 zł

Dodatek funkcyjny 4 640,00 zł

Dodatek specjalny 30% sumy wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego 4 962,00 zł.

Dodatkowo przysługuje dodatek za wieloletnią pracę w wysokości wynoszącej 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego 2 380,00 zł.

Maksymalne wynagrodzenie wraz z dodatkiem za wieloletnią pracę wynosi 23 882,00 zł.